

2026年6月30日

各位

三井不動産レジデンシャルサービス株式会社

「認定職業訓練関係功労者表彰」受賞

三井不動産レジデンシャルサービス株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：川村 豊）は、東京都職業能力開発協会が実施する令和8年度「認定職業訓練関係功労者の会長表彰」において、当社の認定職業訓練に従事する講師2名が表彰されましたのでお知らせいたします。

■ 認定職業訓練関係功労者表彰について

本表彰は、認定職業訓練の運営において、長年にわたり訓練の指導・普及に貢献した者を対象とし、通算5年以上従事した役員・職員・講師等が推薦されるものです。

今回の受賞により、当社からの受賞者は累計4名となりました。（2026年6月5日時点。在籍者のみ）

■ 当社の認定職業訓練の取り組み

当社は2004年に東京都の「認定職業訓練」認定を受け、人材育成に取り組んでいます。

従業員に対して体系的な教育訓練の機会を提供し、職業能力の向上を通じて、お客様の暮らしを支えるサービス品質の向上に努めています。

現在は以下のコースを中心に展開しています。

- マンション点検実務者向けコース（2025年度修了者：30名）
- 新任管理員向けコース（2025年度修了者：157名）
- 入社1～2年後の管理員向けスキル向上コース（2025年度修了者：102名）
- 新任フロントスタッフ向けコース（2025年度修了者：56名）

体験型研修施設「すまラボ」を活用した実技研修や、ロールプレイング・グループワークを積極的に取り入れ、日々変化するお客様のニーズに対応できる実践力の強化を図っています。

【職業認定訓練校長と今回の表彰者 2 名】



【研修風景写真】



当社は今後も、従業員の専門性とサービス品質の向上に努め、より一層、お客様のくらしに寄り添う価値提供を推進してまいります。

■三井不動産グループのサステナビリティについて

三井不動産グループは、「共生・共存・共創により新たな価値を創出する、そのための挑戦を続ける」という「&マーク」の理念に基づき、「社会的価値の創出」と「経済的価値の創出」を車の両輪ととらえ、社会的価値を創出することが経済的価値の創出につながり、その経済的価値によって更に大きな社会的価値の創出を実現したいと考えています。2024年4月の新グループ経営理念策定時、「GROUP MATERIALITY（重点的に取り組む課題）」として、「1. 産業競争力への貢献」、「2. 環境との共生」、「3. 健やか・活力」、「4. 安全・安心」、「5. ダイバーシティ&インクルージョン」、「6. コンプライアンス・ガバナンス」の6つを特定しました。これらのマテリアリティに本業を通じて取組み、サステナビリティに貢献していきます。

【参考】

- ・「グループ長期経営方針」 <https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/innovation2030/>
- ・「グループマテリアリティ」 https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg_csr/approach/materiality/

＜お問い合わせ先＞

三井不動産レジデンシャルサービス株式会社 経営企画部 TEL : 03-3534-3160